

Metody nauczania

Specyfiką nauczania jest wprowadzanie nowych metod nauczania: metody projektowej i metody warsztatowej.

Istotą projektu jest rozwiązywanie problemów studenckich. Profesor uczelni pełni rolę doradcy, który przygotowuje dla studenta zadania i doradza, jak rozwiązać zadania, z którymi student nie jest w stanie samodzielnie poradzić.

Warsztaty są metodą pracy ukierunkowaną nie tylko na przekazywanie wiedzy, ale także na rozwijanie osobowości i umiejętności subiektywnych studenta.

Studenci w grupie pod okiem prowadzącego opracowują i realizują wspólny projekt związany z ich zainteresowaniami w określonej dziedzinie. Działalność ta ma na celu zdobycie praktycznych umiejętności niezbędnych do efektywnego rozwoju pracy zawodowej w przyszłości. Nasi absolwenci wyróżniają się na rynku pracy, ponieważ zespół wiedzy teoretycznej zdobytej podczas studiów, posiada określone doświadczenie związane z określonym zawodem. Pracodawcy oprócz wiedzy wymagają od kandydatów umiejętności takich jak:

- umiejętność rozwiązywania problemów,
- umiejętność podejmowania decyzji,
- umiejętność analizy sytuacji i wyciągania wniosków,
- umiejętność komunikowania się i współpracy w grupach.

Cechy te są z powodzeniem rozwijane podczas realizacji projektu.

Zajęcia prowadzone są metodą warsztatową, istotą jakości jest aktywny udział wszystkich studentów w zajęciach: wykładowca jest mentorem i moderatorem zajęć. Wszyscy studenci uczą się od siebie, rozwiązują problemy, wyciągają wnioski. Dzięki tej metodzie każde zajęcia są inne, modelują różne postawy i uczą nowego rozwiązania problemów.

Absolwent naszej uczelni to osoby dobrze przygotowane do samodzielnej pracy zawodowej, skuteczne w działaniu, potrafiące skupić się na osiągnięciu celu i poszukiwaniu różnych rozwiązań. Nasi studenci to osoby, które potrafią działać w grupie i na potrzeby grupy. Posiadają cechy, które pożądane na rynku pracy:

- samookreślenie celów i zadań
- formułowanie metod jego realizacji
- rozwiązywanie problemów
- analiza skutków przyjętego rozwiązania
- ocena wartości efektów
- wdrożenie przyjętego rozwiązania

Umiejętności te, dodatkowo wzbogacone o umiejętności komunikacyjne, negocjacyjne i zespołowe, pozwalają młodym ludziom odnaleźć się w świecie i funkcjonować w wielokulturowych warunkach, a także rozwijać się twórczo.

Proces ten stał się więc istotnym elementem działalności człowieka na poziomie strategicznym, a także częścią jego rozwoju duchowego.